

Jaarverslag GMR Edu-Ley 2021-2022

Vergaderdata:

04-10-2021

13-01-2022

05-04-2022

18-05-2022 (geannuleerd)

30-06-2022

Zoals elk jaar heeft de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van stichting Edu-Ley de taak om het College van Bestuur te controleren en te adviseren waar mogelijk. De samenstelling bestaat uit leerkrachten en ouders. Dit jaar zijn Nurcan, Lisa, Dion en Mieke als nieuwe leden toegetreden.

We zijn dit jaar gestart met het maken van een planning met vergaderdata en wat er tijdens die vergaderingen aan bod zou moeten komen. We hebben een verdeling gemaakt wie in welke werkgroep zitting zou nemen en wie welke taken binnen de GMR op zich zou nemen. Daarnaast hebben we buddy's gemaakt, zodat nieuwe leden eenvoudiger vragen konden stellen aan wat meer ervaren leden. In het begin van het jaar is de Raad van Toezicht aangesloten bij een vergadering, waarbij zij zich hebben voorgesteld als tweede orgaan dat het College van Bestuur controleert en adviseert.

De GMR heeft advies- en/ of instemmingsrecht op verschillende beleidsstukken. De begroting is daar één van. De begroting had dit jaar een prettige oplegger. Hierdoor was het makkelijker te lezen en te begrijpen waar eventuele problemen zich zouden kunnen voordoen. Naast de begroting is het bestuursformatieplan een belangrijk stuk. Ondanks de jaarlijkse druk voor de snelle afwikkeling daarvan (zodat de directeuren het personeel kan inlichten en vacatures kan uitzetten), hebben we een duidelijke keuze gemaakt voor de officiële route zoals die binnen de GMR is afgesproken. Het werd eens te meer duidelijk dat het lastig(er) wordt om goede leerkrachten te behouden of te vinden voor onze scholen.

Volgend jaar zullen de begroting en het bestuursformatieplan voor een groot gedeelte samen gaan vallen, omdat het vanaf dan per kalenderjaar wordt bekeken. Dit is een landelijk besluit, maar zal vanwege de nieuwe structuur extra aandacht behoeven.

De GMR heeft dit jaar een positief advies uitgebracht op diverse stukken. Op een stuk m.b.t. onderwijstijd in relatie tot talentenontwikkeling werd positief ingestemd, onder voorbehoud dat er enkele veranderingen werden doorgevoerd. Het College van Bestuur is meegegaan in deze minimale veranderingen op aandragen van de GMR. Daarnaast zijn er nieuwe functies voorbijgekomen, waarop instemming is verleend. Ook is dat gebeurd met de klachtenregeling op bestuursniveau.

Naast deze officiële taken van de GMR is er dit jaar ook ruimte genomen om met een werkgroep te kijken hoe het lerarentekort kan worden opgevangen. Ouders weten vaak niet beter dan dat het wel wordt opgelost binnen een school, maar weten soms niet welke gevolgen het heeft als ander personeel voor de klas komt te staan. Wellicht dat er binnen de ouders op de verschillende scholen kan worden meegedacht in oplossingen. Dit wordt volgend jaar verder opgepakt.

Ook dit jaar is GMR Edu-Ley goed op de hoogte gehouden wat er speelt op de verschillende scholen in de maandelijkse rapportages van het College van Bestuur. Zo speelden er op de achtergrond natuurlijk zaken als Corona en de vluchtelingen uit Oekraïne. De open houding van het College van Bestuur wordt door de GMR gewaardeerd.

Marleen en Bart zullen na dit jaar stoppen binnen de GMR. Na vele jaren in de GMR geven zij het stokje over aan andere collega's. Hun opgebouwde kennis en expertise zullen gemist worden. Dank voor hun inzet.