

Jaarverslag GMR Edu-Ley 2018-2019

Vergaderdata:

17-09-2018		14-03-2019
11-10-2018	<i>samen met RvT</i>	15-04-2019
19-11-2018		14-05-2019 <i>samen met RvT</i>
13-12-2018		24-06-2019
04-02-2019		

Na een gedegen voorbereiding zijn beide stichtingen (BOOG en SKBG) sinds 1-1-2019 samengegaan in stichting Edu-Ley. Door deze fusie is er ook een fusie ontstaan op GMR-niveau. Vanaf nu spreken we over GMR-Edu-Ley.

GMR-Edu-Ley werkte dit jaar met werkgroepen. Dit om de expertise van de diverse leden tot zijn recht te laten komen en om een efficiëntie-slag te kunnen maken via een kleinere groepssamenstelling.

Er zijn dit jaar veel stukken gepasseerd waarbij instemming is verleend door GMR-Edu-Ley. Zo is er ingestemd met een waarnemend bestuur (directeur Den Bongerd), mocht het College van Bestuur onverhoopt zijn functie niet meer uit kunnen oefenen. Daarnaast is Stichting Edu-Ley uit het vervangingsfonds gestapt, omdat zelf betalen van de kosten van ziekteverzuim goedkoper is dan de kosten aan het fonds. Dit na gedegen onderzoek van College van Bestuur en QBenefits. Ook is er instemming verleend aan het Koersplan 2018 - 2022, waaraan de nieuwe schoolplannen kunnen worden getoetst.

Naast het instemmen op de begroting 2019, het medisch handelingsprotocol, klachtenregeling, nota schorsen en verwijderen van leerlingen, het nascholingsbeleid, werkgelegenheidsbeleid en het bestuursformatieplan is ook aan de wijze van invoering voor werkverdelingsplan instemming verleend.

Veel scholen zijn afgelopen jaren overgegaan van basis- naar overlegmodel. Het werkverdelingsplan borduurt daarop voort. Enkele dingen die daar nieuw in worden opgenomen zijn de werkdrukgeden. Uiteindelijk moet dit zorgen voor een beter draagvlak binnen het team waarbij zij een beslissende rol hebben.

Door het jaar heen zijn er een aantal onderwerpen aan bod gekomen die interessant zijn om te vermelden in dit jaarverslag. De GMR heeft hierin belangstelling getoond, maar geen organiserende rol gehad. Zo was de stakingsbereidheid erg hoog op de Edu-Ley scholen. Alle scholen waren dicht tijdens de staking en alle leerkrachten werden uiteindelijk door het bestuur doorbetaald. Verder is er gewerkt aan de komst van een zogeheten Summerschool. Kinderen met bepaalde achterstanden zouden extra onderwijsaanbod kunnen krijgen in de zomervakantie. Na veel voorwerk is dit uiteindelijk niet geslaagd, vanwege te weinig aanmeldingen.

Binnen de bezetting van GMR-Edu-Ley zijn er veel wisselingen geweest het afgelopen jaar. Ook binnen de Raad van Toezicht was dit het geval. Om die reden is er dit jaar ook geïnvesteerd in de samenwerking tussen beide organen. Ook is er gezocht naar een betere naamsbekendheid van de GMR onder ouders en collega's.

Terugkijkend op dit jaar kunnen we concluderen dat de fusie goed is verlopen en we door kunnen gaan op de ingeslagen weg.