

Jaarverslag GMR Edu-Ley 2022-2023

Vergaderdata:

13 september (is komen te vervallen)

17 oktober (met RvT)

19 januari

28 maart FER uitleg

18 april

22 mei (met RvT)

Zoals elk jaar schrijft GMR-Edu-Ley een jaarverslag met daarin de belangrijkste gebeurtenissen op een rijtje. Dit schooljaar zijn Mike, Niels, en Sabine nieuw toegetreden tot de GMR. Nurcan heeft de taak van penningmeester op haar genomen. Dion plaatste de agenda's en notulen op de website van stichting Edu-Ley. Ieder lid heeft zijn of haar constructieve bijdrage geleverd in verschillende werkgroepen en/ of tijdens de vergaderingen.

Samen met de Raad van Toezicht heeft de GMR gebrainstormd over eventuele oplossingen voor het lerarentekort. Samen zijn we verantwoordelijk voor +/- 3000 mensen binnen Edu-Ley. Al die mensen hebben allerlei kwaliteiten en zouden wellicht ingezet kunnen worden. Solidariteit en betrokkenheid zijn daarbij belangrijke begrippen. Toch komt dit moeizaam van de grond. Qrubble is een organisatie die hier is ingesprongen en waar ook een beroep op wordt gedaan binnen de stichting.

Er zijn drie werkgroepen opgericht en deze groepen hebben een aantal extra vergaderingen ingelast. Zij hebben gekeken naar de begroting en het bestuursformatieplan. Daarnaast was er een werkgroep rondom de aanstaande fusie met Samenwijs en Boom. Het afgelopen jaar is er tijdens elke vergadering gesproken over de voortgang van deze aanstaande fusie. De GMR is blij met de duidelijke informatie die steeds is aangeboden. De GMR is goed meegenomen in het proces. Er is een groot onderzoek uitgevoerd. De Fusie Effect Rapportage is uitvoerig doorgenomen en er is ingestemd door de GMR inzake het fusiebesluit. Er zijn inhoudelijk weinig beletselen, hooguit vanwege ideologisch oogpunt kan de wens zijn om niet te groot te worden als stichting.

Dit jaar zijn er ook enkele stukken aan bod gekomen, waarop instemming verleend moest worden of een positief advies op uitgebracht moest worden. Ook zijn er enkele andere praktische zaken aan bod gekomen het afgelopen jaar.

Zo is er 500 euro teruggestort naar elke school binnen de stichting. Daarnaast is de GMR lid van de Onderwijsbond geworden. Er is instemming verleend op het protocol ongewenst gedrag en de gedragscode. Er is ingestemd op de begroting. Ook is er instemming verleend door de P-GMR inzake het verzuimprotocol, het arbeidsbeleidsplan en het bestuursformatieplan.

De laatste vergadering heeft met de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Er is vooral gesproken over de fusie. Elk RvT-lid heeft vanuit zijn of haar portefeuille kunnen uitleggen waarom de keuze voor een fusie de juiste is. De GMR heeft op haar beurt ook aangegeven achter de fusie te staan.

Vanaf januari 2024 gaat een nieuwe GMR in werking treden. De eerste maanden van het schooljaar zullen de huidige leden die nog aan kunnen blijven, zitting nemen in de GMR. Hoe de nieuwe GMR eruit zal gaan zien, is nog nader te bepalen.

Een aantal leden nemen dit jaar afscheid. Mark en Kevin hebben jaren lang zitting genomen in de GMR namens de oudergeleding. Dank voor hun inzet!